

ALÔ BASE

Outubro de 2020

SINTEL - Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado da Bahia

Fundado em 19/07/1944

Proposta da Claro é rejeitada

Nova rodada de negociação será realizada no dia 26

No dia 14 de outubro ocorreu mais uma rodada de reunião entre os representantes da Claro e a bancada dos trabalhadores. Na avaliação dos Sindicatos, a proposta apresentada pela empresa não é digna de ser apresentada em assembleia, por isso ela foi rejeitada em mesa de negociação.

É consenso entre os Sindicatos filiados à Fenattel de que não levaremos para categoria uma proposta “nudes”, ou seja sem nada! Totalmente diferente do que foi apresentado pela bancada sindical como pauta de reivindicações, cuja proposta recompõe as perdas acumuladas nos últimos meses e representa ganho real.

A operadora propôs para o teletrabalho o estabelecimento de um limite de aplicação “durante a calamidade” e sem qualquer compensação para o empregado.

Para o Programa de Participação nos Resultados 2020, a Claro propõe manter o target do programa do ano passado = 3,6 salários, porém estendeu a data de pagamento para maio/2021 e antecipou resultados parciais alcançados até agora: Corporativo=74,97%; Consumo = 69,67%; Empresarial = 71,3%. Nos percentuais apresentados ainda serão inseridos os desafios e metas dos setores.

Para o Acordo Coletivo de Trabalho, a empresa propõe ZERO de reajuste nos salários e benefícios. Para tentar amenizar as perdas acumuladas com o congelamento de salários, a operadora quer pagar um abono com valor baixíssimo.

Além dos pontos acima foram discutidos, a unificação nacional do vale alimentação e refeição, e a garantia da manutenção dos postos de trabalho.

Veja na tabela a proposta da Claro para os principais pontos discutidos na reunião

ITEM	PROPOSTA DA CLARO REJEITADA PELOS SINDICATOS
Teletrabalho	Propõe um limite de aplicação “durante a calamidade” e sem qualquer compensação para o empregado.
PPR 2020	Mantém o target do programa do ano passado = 3,6 salários. Antecipou resultados parciais alcançados até agora: Corporativo = 74,97%; Consumo = 69,67%; Empresarial = 71,3%. Nos percentuais apresentados ainda serão inseridos os desafios e metas dos setores. Adiantamento de 1 salário base pago em dezembro/2020; Pagamento final em fevereiro de 2021
Reajuste salarial	ZERO
Abono indenizatório	irrisório

Para contrapor o apresentado pela operadora, os sindicatos fizeram a seguinte proposta:

- ☑ TELETRABALHO – cláusulas com parágrafos diversos que contemplem o período de pandemia e pós-pandemia em um único aditivo.
- ☑ ACORDO COLETIVO 2020: - Abono Indenizatório: 60% do salário nominal com valor mínimo de R\$ 1.500 e sem teto máximo de valor, com pagamento em até 10 dias após as assembleias; - Repasse de 100% do INPC (Set/20) na data-base nos benefícios VR/VA; - Repasse de 100% do INPC (Set/20) em junho/21 nos salários. – Garantia de pagamento do abono para os demitidos e não somente para os ativos na data do pagamento.
- ☑ PPR - Adiantamento de 1 salário base pago em dezembro/2020; - Pagamento final em fevereiro de 2021; Negociar no primeiro semestre de 2021.
- ☑ Unificação do VA VR nacional
- ☑ Garantia de postos de trabalho

Uma nova rodada de negociação será realizada no dia 26 de outubro!

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA

EXPEDIENTE



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede – Feira de Santana
Rua D. Pedro I, nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

